



## นโยบายสิทธิมนุษยชน

(อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2549)

### คำนำ/บทนำ

มอนซานโตมีความมุ่งมั่นต่อการคุ้มครองและการส่งเสริมสิทธิมนุษยชน นโยบายสิทธิมนุษยชนของเราอาศัยแนวทางของปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน ซึ่งได้ให้คำนิยามของสิทธิมนุษยชน อันเป็นที่ยอมรับกันอย่างกว้างขวางที่สุด รวมทั้งระบุหน้าที่ความรับผิดชอบของรัฐบาลในประเทศต่างๆ ตลอดจนหลักการ และสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน และการติดตามผลขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศ

นโยบายสิทธิมนุษยชนของมอนซานโตได้ถูกวางรากฐานอย่างมั่นคงในคำปฏิญาณของเรา และในโครงสร้างของค่านิยมที่เรากำหนดขึ้นเพื่อธุรกิจของเรา นโยบายนี้ใช้ปฏิบัติร่วมกับและสนับสนุนซึ่งกันและกันกับ จรรยาบรรณทางธุรกิจของเรา กองทุนมอนซานโต โปรแกรมการจัดการดูแลสินค้าของเรา นโยบายและกฎข้อบังคับสากลด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและสุขอนามัย ตลอดจนโปรแกรมการปฏิบัติตามกฎข้อบังคับที่เข้มงวดของเรา (ท่านสามารถอ่านข้อมูลเกี่ยวกับโปรแกรมและนโยบายเหล่านี้ได้ในเว็บไซต์ของมอนซานโต และรายงานเกี่ยวกับคำปฏิญาณของบริษัทมอนซานโตฉบับออนไลน์) นอกเหนือจากนี้ ในการพัฒนานโยบายนี้ มอนซานโตยังคำนึงถึงกรณีแวดล้อมเฉพาะสำหรับอุตสาหกรรมเกษตร และกิจกรรม รวมถึงการผลิตตามฤดูกาลด้วย

เราดำเนินธุรกิจของเราอย่างมีจริยธรรมและความรับผิดชอบ โดยสนับสนุนและเคารพในการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน เราจะผลักดันและทำธุรกิจกับคู่ค้าที่ต้องการดำเนินธุรกิจโดยใช้มาตรฐานทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับนโยบายนี้ เราจะขอให้คู่ค้าทางธุรกิจของเราแจ้งให้พนักงานของคุณเองทราบถึงความมุ่งมั่นที่มีต่อการปฏิบัติตามกฎขั้นพื้นฐานที่ระบุไว้ และตามความคาดหวังที่อธิบายไว้ในนโยบายนี้ ตลอดจนการดำเนินงานตามขั้นตอนต่างๆที่จำเป็นในการประกอบธุรกิจให้เป็นไปตามนโยบายนี้ มอนซานโตอาจขอให้คู่ค้าทางธุรกิจยืนยันความเข้าใจและการปฏิบัติตามกฎและความคาดหวังที่ได้กำหนดไว้ในนโยบายนี้ มอนซานโตอาจดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆที่บริษัทเห็นว่าจำเป็น รวมถึงการขอข้อมูลหรือการตรวจสอบโดยมอนซานโต หรือผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งจากมอนซานโต เพื่อตรวจตรา หรือยืนยันว่าคู่ค้าทางธุรกิจของเรากำลังประกอบธุรกิจในลักษณะที่สอดคล้องกับความคาดหวังเหล่านี้

ฝ่ายบริหารจะกำหนดให้มีการนำนโยบายไปใช้ รวมทั้งให้มีการติดตามผลภายในบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายนี้ ตลอดจนส่งเสริมความมุ่งมั่นที่เรามีต่อการปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง เราจะยังคงภารกิจในบทสนทนาและการมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในการส่งเสริมสิทธิมนุษยชน เราจะเปิดโอกาสให้พนักงาน ผู้ขาย และสาธารณชนทั้งหมดได้ทราบนโยบายนี้

## นโยบายสิทธิมนุษยชน (ต่อ)

### แรงงานเด็ก

มอนซานโตจะไม่ยินยอมให้มีพฤติกรรมใดๆที่เป็นการแสวงหาผลประโยชน์จากแรงงานเด็กอย่างเห็นแก่ตัวและไร้ความยุติธรรม ตามข้อกำหนดในอนุสัญญาหมายเลข 182 มาตรา 3 (รูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก) ขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศ ดังนั้น เราจะปฏิบัติตามกฎหมายต่างๆในประเทศ ในมลรัฐ และในท้องถิ่น ที่มีผลบังคับใช้ต่อการจ้างงานผู้เยาว์ ในกรณีที่ผู้เยาว์ถูกจ้างงานอย่างถูกกฎหมาย เราจะดำเนินการเพื่อให้แน่ใจว่า การจ้างงานเหล่านั้นไม่ขัดต่อโอกาสทางการศึกษาของเด็กๆ เราจะไม่ปล่อยให้ผู้เยาว์ที่ใช้แรงงานต้องตกอยู่ในสถานการณ์ต่างๆในสถานที่ทำงาน ซึ่งมีแนวโน้มว่าจะเป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือความปลอดภัยของเด็ก ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกฎข้อบังคับด้านความปลอดภัยและสุขอนามัย

### การใช้แรงงานบังคับ

มอนซานโตจะไม่มีส่วนร่วมในการใช้แรงงานที่ถูกบังคับตามสัญญา แรงงานทาส แรงงานตามทัศนคติบน หรือแรงงานที่บังคับโดยไม่สมัครใจ มอนซานโตปฏิเสธการลงโทษทางกายไม่ว่าในรูปแบบใด

### ค่าตอบแทน

มอนซานโตจะจ่ายค่าจ้างซึ่งเป็นไปตาม หรือ มากกว่าค่าจ้างที่กำหนดตามกฎหมาย หรือ ถ้าไม่มีกฎหมายว่าด้วยค่าจ้างกำหนดไว้ มอนซานโตจะจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานอุตสาหกรรมในท้องถิ่น

### ชั่วโมงการทำงาน

มอนซานโตจะปฏิบัติตามกฎหมายต่างๆที่มีผลบังคับใช้ในประเทศ ในมลรัฐ และในท้องถิ่น ตลอดจนวิธีปฏิบัติของภาคอุตสาหกรรมเกี่ยวกับชั่วโมงการทำงาน

### การคุกคามและความรุนแรง

มอนซานโตมีความมุ่งมั่นต่อสภาพแวดล้อมในที่ทำงานที่ปราศจากการคุกคาม บนพื้นฐานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย บริษัทจะไม่ยินยอมให้เกิดความรุนแรงหรือการข่มขู่คุกคามไม่ว่ารูปแบบใดในสถานที่ทำงาน

### การเลือกปฏิบัติ

มอนซานโตคัดค้านและห้ามการเลือกปฏิบัติต่อบุคคลอย่างไม่เท่าเทียมกันในเงื่อนไขใดๆ ตลอดจนภาวะหรือสิทธิพิเศษของการจ้างงาน อันเนื่องมาจากเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ อายุ ถิ่นที่ถือสัญชาติ ความพิการ สถานะทหารผ่านศึก วิธีทางเพศ หรือ คุณลักษณะอื่นๆที่ได้รับการคุ้มครองภายใต้กฎหมายการจ้างงานที่มีผลบังคับใช้

### ความปลอดภัย

มอนซานโตมีความมุ่งมั่นต่อสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขอนามัย ตลอดจนการปฏิบัติงานที่ส่งเสริมความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อม ดังที่ระบุไว้โดยเฉพาะในนโยบาย และกฎข้อบังคับสากลของเรา ในด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และสุขอนามัย



## นโยบายสิทธิมนุษยชน (ต่อ)

### เสรีภาพในการรวมกลุ่มและเข้าร่วมสมาคม

มอนซานโตยอมรับและเคารพสิทธิและเสรีภาพของพนักงานที่จะเข้าร่วมหรือไม่เข้าร่วมกับองค์กรต่างๆ โดยความสมัครใจ ตลอดจนการเข้าร่วมสมาคมอย่างอิสระและการต่อรองร่วมกัน ในกรณีที่สิทธิต่อเสรีภาพในการเข้าร่วมสมาคมและการต่อรองร่วมกันถูกจำกัดภายใต้กฎหมาย บริษัทจะอำนวยความสะดวกในการติดต่อสื่อสารอย่างเปิดเผยและการติดต่อโดยตรงระหว่างคนงานและฝ่ายบริหาร จะไม่มีพนักงานผู้ใดถูกไล่ออก ถูกเลือกปฏิบัติ ถูกคุกคาม ถูกขู่ หรือถูกแก้แค้น อันเป็นผลจากการเป็นสมาชิกในสมาคมหรือสหภาพแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย

### การปฏิบัติตามกฎหมาย

อย่างน้อยที่สุด มอนซานโตจะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยสิทธิมนุษยชนและสิทธิของคนงาน ที่มีผลบังคับใช้ในประเทศ ในมลรัฐ และในท้องถิ่นที่บริษัททำธุรกิจอยู่